

LIDERAZGO Y CUMPLIMIENTO: LA NUEVA NOM- 017-STPS- 2024 COMO ACTIVO ESTRATÉGICO

En el ecosistema industrial actual, la seguridad ya no es un centro de costos, sino un indicador de eficiencia operativa y salud organizacional. Con la publicación de la NOM-017-STPS-2024, las Gerencias de Seguridad Industrial y Recursos Humanos se enfrentan a un desafío que trasciende la simple entrega de equipo: la transición hacia una gestión de protección inteligente y certificada.

Este blog analiza por qué esta norma es un cambio de paradigma y cómo su cumplimiento asegura la resiliencia de su organización



EL COSTO DEL INCUMPLIMIENTO VS. EL VALOR DE LA PREVENCIÓN

Para un Gerente de Recursos Humanos o Seguridad, la NOM-017 no es solo un listado de equipo; es un escudo legal y financiero. La versión 2024 eleva el estándar en puntos que, de ignorarse, representan riesgos críticos:

Responsabilidad Civil y Penal: La nueva norma enfatiza la trazabilidad. No basta con comprar EPP; debe demostrarse que es el adecuado mediante un Análisis de Riesgos actualizado y documentado.

Retención de Talento: Un entorno seguro es el pilar de la "Marca Empleadora". La norma ahora exige considerar la ergonomía y características físicas del personal (género, talla, peso), lo que impacta directamente en el clima laboral y la reducción de la rotación.

Continuidad Operativa: El enfoque en el manejo de EPP contaminado previene brotes sanitarios e incidentes químicos que podrían paralizar líneas de producción completas.



CAMBIOS DE ALTO IMPACTO PARA LA TOMA DE DECISIONES

Como líderes, deben poner especial atención en estos tres ejes renovados:

A. Certificación como Filtro de Calidad

La norma es tajante: el EPP debe contar con certificados de cumplimiento vigentes bajo la Ley de Infraestructura de la Calidad.

Decisión Gerencial: Audite a sus proveedores actuales. Aquellos que no garanticen certificaciones oficiales exponen a la empresa a multas y, peor aún, a fallos del equipo en momentos críticos.

B. El Concepto de "Protección Universal"

La NOM-017-STPS-2024 extiende la responsabilidad del patrón hacia visitantes y contratistas.

Impacto: RR.HH. y Seguridad deben coordinar protocolos de acceso que incluyan la dotación de equipo adecuado para externos, evitando brechas de seguridad en las instalaciones.

C. Capacitación con Enfoque en Resultados

Ya no es suficiente una charla anual. Se requiere capacitación teórica y práctica cada dos años (máximo) que incluya el mantenimiento y la disposición final del equipo.

ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN PARA GERENCIAS

Para lograr un compromiso real, la implementación debe ser sistemática. Siempre siguiendo una ruta estratégica:

Fase 1: Diagnóstico de Riesgos

Actualice la matriz de riesgos por puesto de trabajo. No se limite a los riesgos físicos; considere los biológicos y químicos bajo los nuevos criterios de la norma.

Fase 2: Homologación y Selección

Involucre a Compras y Finanzas. La selección del EPP debe basarse en la Matriz de Selección de la NOM-017, priorizando la compatibilidad entre equipos (ej. que los protectores auditivos no interfieran con el ajuste del casco).

Fase 3: Cultura y Disposición

Establezca el procedimiento de "Disposición Final". Un EPP contaminado es un residuo peligroso; su correcta gestión evita pasivos ambientales y riesgos a la salud pública.



CONCLUSIÓN: UN COMPROMISO DESDE LA ALTA DIRECCIÓN

El cumplimiento de la NOM-017-STPS-2024 no debe verse como una carga administrativa, sino como una inversión en el activo más valioso de la empresa: su gente.

Cuando la Gerencia de Seguridad y RR.HH. se alinean para cumplir con estos estándares, envían un mensaje potente a toda la organización: Aquí, la vida y la integridad no son negociables.

Este artículo es una guía informativa. Se recomienda consultar la NOM 017 STPS 2024 para detalles técnicos específicos.

Escribenos para apoyarte en el cumplimiento de los requerimientos de esta norma

PRICON